

(公財) 東京都農林水産振興財団次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力が十分に発揮できるようにするため行動計画を策定する。

1. 計画期間

「次世代育成支援対策法」は平成27年3月までの時限法であるため、平成23年4月1日から平成27年3月31日までの4年間とする。

2. 内容

【取組1】意識改革・働き方改革

ワーク・ライフ・バランスを実現するため、職員個人はもとより、職場全体で意識改革を図るとともに、職員の働き方の見直しを図っていく。

(1) 意識改革

職員の家族構成は多様であるため、職員がワーク・ライフ・バランスを実現するためには、誰にとっても働きやすい職場環境を整備することが不可欠である。

そのためには、職員自らが仕事の進め方を常に見直し、メリハリをつけた業務執行を常に意識していくことが重要である。

(2) 働き方改革

ワーク・ライフ・バランスを実現するために、休暇の取得促進や超過勤務の縮減を進め、働き方の改革を進める。

① 休暇の取得促進等

休暇計画表や業務予定表を作成することにより、年次有給休暇や夏季休暇等の計画的な取得を促進する。特に、職員本人や家族の誕生日、記念日、子どもの学校行事の際に、年次有給休暇等を取得することを促進し、家族とのふれあいの時間を確保するとともに、休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくりのために、一般職員で15日、管理職で10日を年次有給休暇の最低取得目標として設定する。

② 超過勤務の縮減

定時退庁日やノー超勤週間を設定し、超過勤務の縮減を図る。

管理職は、定時退庁日における定時退庁の励行や、職員の適正な労働時間の管理などを行う。また、自ら率先して定時退庁に努める。

全ての職員は、常に勤務時間内で仕事を終える意識と計画を持ち、身近な業務の見直しをはじめとする事務の効率化に努め、超過勤務を縮減する。また、定時退庁日にはノー残業を実施する。

【取組2】制度の活用促進

全ての職員に対して制度等の周知徹底を図ることで、適切な活用を促進し、ワーク・ライフ・バランスを実現しやすい職場環境を整備する。

(1) 制度をより身近なものに

サイボウズ上に「子育て支援のひろば」を開設し、制度の周知を図る。

(2) 福利厚生制度に関する情報提供の充実

【取組3】妊娠・子育て中の職員への支援

職員の仕事と子育ての両立のためには、職場の協力や配慮が不可欠である。特に妊娠・子育て中の職員に対して、支援を行っていく。

(1) 妊婦への配慮

「妊娠出産休暇」、「母子保健健診休暇」や「妊産婦の深夜勤務及び超過勤務の制限」など、母性保護及び母性健康管理に関する制度の周知を図り、利用を促進する。また、職場等における喫煙対策を徹底するなど、妊婦の健康に対して配慮する。

管理職は、職員から制度の利用の申し出があった際には、適切に対応できるように、日頃から職場環境の整備や、制度に関する知識の習得に努める。

(2) 子育て中の職員の勤務時間への配慮

管理職は、保育園送迎など行っている職員の勤務時間の割振りについて、当該職員からの申出など受け、他の職員との調整を図りながら、可能な範囲で配慮を行う。

また、小学校就業前の子どもを養育する職員の請求により、超過勤

務及び深夜勤務を制限したり、更に3歳未満の子を養育する職員の請求により超過勤務を免除する。

(3) 職場環境の整備

管理職は、職員が円滑に育児休業等を利用できるように、業務分担の見直し等創意工夫により職場環境の整備に努める。

育児休業等を希望する職員は、早めに管理職に申し出るとともに、業務に支障を来さないよう、引き継ぎなどを適切に行うよう努める。また、部分休業、育児時間及び育児短時間勤務を利用する職員は、周囲の協力を得つつ、勤務時間内に自らの業務が完遂できるよう努める。

周りの職員は、育児休業等の円滑な利用のため業務の見直しなどに、積極的に協力する。

【取組4】 男性職員の子育て参加支援

出産支援休暇、育児参加休暇、こどもの看護休暇等男性職員でも利用できる子育てに関する休暇制度等周知する。

父親と母親が協力して子育てを行って行くことが重要であり、父親である職員が、積極的に子育てに参加することを支援していく。

(1) 父親が子育てに参加するための制度の周知

男性職員に対して制度の周知をサイボウズにより行う。また、全ての職員が、育児休業等の制度を理解し子育て中の男性職員が休暇制度等を利用しやすい職場の雰囲気づくりを進める。

(2) 出生時の休暇の促進

制度の周知や職場の雰囲気づくりを進めることにより、妻の出産の際に男性職員が取得することができる「出産支援休暇」や「育児参加休暇」の利用を促進する。